



ความพร้อมของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ในการขับเคลื่อน Smart Parliament

จัดทำโดย ปฐมฤกษ์ ทวีสุข

ที่มาและความสำคัญ

การเปลี่ยนผ่านสู่ Smart Parliament เป็นทิศทางสำคัญของการพัฒนาภาครัฐยุคดิจิทัล โดยความสำเร็จขึ้นอยู่กับความพร้อมของข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งเป็นกลไกหลักในการสนับสนุนภารกิจด้านนิติบัญญัติและการบริการประชาชน การศึกษานี้จึงมุ่งวิเคราะห์ระดับความพร้อมของบุคลากรภายใต้กรอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

สถานประกอบการ : สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานจัดทำงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ระยะเวลาปฏิบัติงาน : 3 พฤศจิกายน 2568 ถึง 20 กุมภาพันธ์ 2569

พี่เลี้ยงของหน่วยงาน : สุรสิทธิ์ ไทยเกิด

อาจารย์ที่ปรึกษา : ปุญญวัฒน์ จิตประคอง



วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ความพร้อมของข้าราชการรัฐสภาสามัญในมิติด้านสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการภาครัฐ อันเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสู่การเป็น Smart parliament

สรุปและอภิปรายผล

ผลการศึกษา พบว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนสู่ Smart Parliament โดยโครงการส่วนใหญ่บรรลุตามตัวชี้วัด สะท้อนความพร้อมด้านโครงสร้าง ระบบดิจิทัล การเปิดเผยข้อมูล การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนภารกิจ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งแสดงถึงประสิทธิภาพในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม ระบบประเมินผลยังมุ่งเน้นผลผลิตมากกว่าผลลัพธ์เชิงโครงสร้างและการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม ขณะที่บุคลากรยังอยู่ในช่วงเรียนรู้และปรับตัว จึงจำเป็นต้องยกระดับการบูรณาการทักษะดิจิทัลกับการปรับกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดผลกระทบอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ประเด็นการขับเคลื่อน

Smart parliament



1. การพัฒนาสู่ Digital parliament
2. การส่งเสริมบทบาทรัฐสภาไทยด้านความร่วมมือในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในกระบวนการ
4. สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ

ข้อค้นพบที่สำคัญ

พบว่า องค์กรมีความพร้อมเชิงโครงสร้างด้านระบบดิจิทัล กลไกการบริหาร และการกำหนดตัวชี้วัดอย่างชัดเจน แต่ระดับการบูรณาการระหว่างการพัฒนาทักษะบุคลากรกับการปรับสู่กระบวนการทำงานจริง ระบบการประเมินผลยังมุ่งเน้นผลผลิตมากกว่าการวัดผลลัพธ์และผลกระทบเชิงองค์การ พัฒนาบุคลากรเน้นจำนวนผู้ผ่านการอบรมมากกว่าการประเมินความสามารถในการประยุกต์ใช้ ความแตกต่างระหว่างความพร้อมเชิงโครงสร้างกับความพร้อมเชิงสมรรถนะในการนำองค์ความรู้มาปฏิบัติ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องได้รับการพัฒนา เพื่อให้การขับเคลื่อน Smart Parliament เกิดผลอย่างยั่งยืน

กรอบแนวคิดวิสัยทัศน์ Smart parliament

1. Sophisticated คือ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
2. Moral & Ethics คือ ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม
3. Accountability & Transparency คือ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. Resilient & Competitive คือ มีความยืดหยุ่นและสามารถแข่งขันได้
5. Technology & Digital Transformation คือ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ



Scan Here !!!

