

แรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของฝ่าย สำนักงาน กรณีศึกษาที่ว่า การอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา



Motivational Factors Affecting Office Performance: A Case Study of the Chana District Office, Songkhla Province

นางสาวกุลณัฐ แก้วนอง 651011115 สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการปกครองท้องถิ่น
ระยะเวลาการฝึกงาน 3 พฤศจิกายน 2568 ถึง 20 กุมภาพันธ์ 2569

ที่มาและความสำคัญ

การปฏิบัติงานของฝ่ายสำนักงานอำเภอจะนะในปัจจุบันต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อมที่มีความท้าทายทั้งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่ต้องการความรวดเร็ว และข้อจำกัดด้านทรัพยากร งบประมาณ รวมถึงภาระงานที่เกินกำลัง เนื่องจากต้องรองรับภารกิจจากทุกส่วนราชการ แรงจูงใจจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะรักษาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ แรงจูงใจจึงเปรียบเสมือนพลังงานการขับเคลื่อนภายในที่ช่วยกระตุ้นให้บุคคลแสดงศักยภาพออกมาได้อย่างเต็มที่

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาแรงจูงใจส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของฝ่ายสำนักงาน กรณีศึกษาที่ว่า การอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา
2. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรในการการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

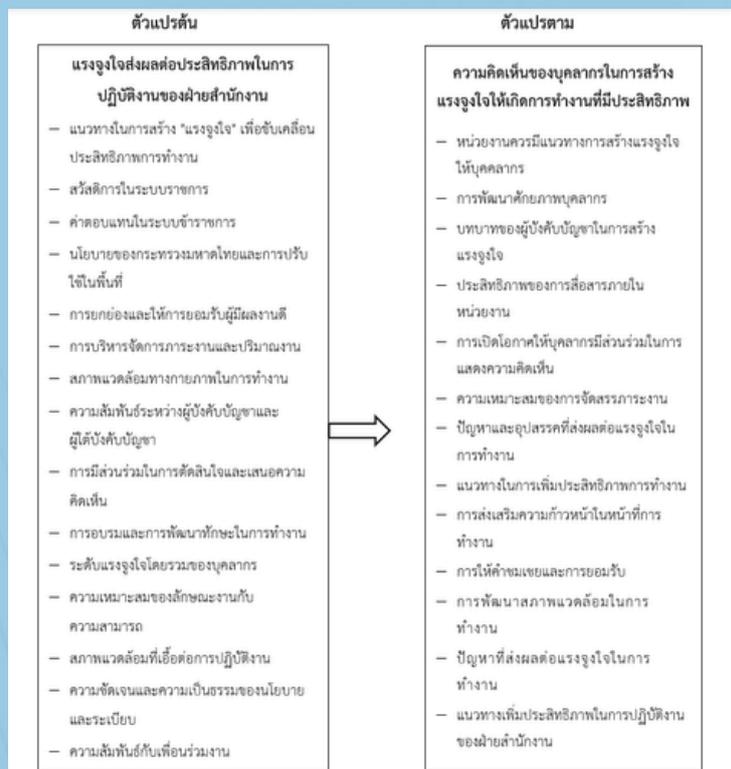
วิธีการดำเนินการ

การวิจัยครั้งนี้ เป็นวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้วิจัยเลือกใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือแบบสัมภาษณ์เชิงลึก ซึ่งจะสัมภาษณ์ นายอำเภอจะนะ ปลัดอำเภอ รวมทั้งหมด 11 คน

ผลการวิจัย

ในภาพรวม อภิปรายได้ว่า การสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพควรดำเนินการอย่างครอบคลุม ทั้งด้านโครงสร้างองค์กร การบริหารงาน บุคลากรสัมพันธ์ และการพัฒนาอาชีพ โดยเฉพาะการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ จะช่วยสร้างความรู้สึกรับผิดชอบ (Sense of Belonging) และส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

กรอบแนวคิด



อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยศธร ทวีพล
ชื่อพี่เลี้ยง : นายพลาว์ศักดิ์ นิลกรรณีย์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ
ชื่อสถานประกอบการ : ที่ว่าการอำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

