



Google form เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเก็บข้อมูล Human Resource Management

ของบุคลากรทางการแพทย์จังหวัดสงขลา

ผู้จัดทำ : นางสาวเกศรินทร์ หมาเน่เสียง รหัสนิสิต : 651011206 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

คณะ : มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษา : อาจารย์ชวรัตน์ คุณเพ็ทกษิ

มหาวิทยาลัย : ทักษิณวิทยาเขตสงขลา

พี่เลี้ยงสถานประกอบการ : นางปิตินันท์ สุริมานันท์

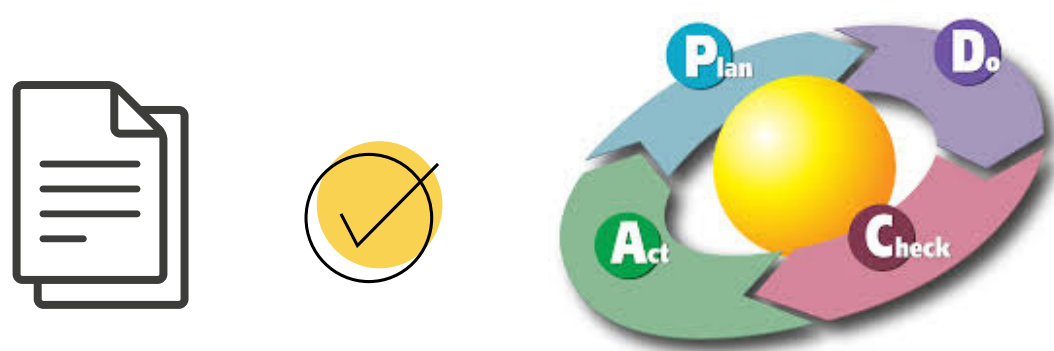
ชื่อหลักสูตร : ศิลปศาสตรบัณฑิตสาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

เริ่มวันที่ 03 พฤศจิกายน 2568 - 20 กุมภาพันธ์ 2569

ที่มา และ ความสำคัญ

การปฏิบัติงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลาเน้น "ประชาชนสงขลาแข็งแรง บุคลากรมีความสุข ระบบสุขภาพเข้มแข็ง" ผ่านการพัฒนาดิจิทัลการแพทย์ สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่ายและมีหลักการทำงาน เร็ว ชัด กัด ลึก โดยครอบคลุม การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟู สมรรถภาพ โดยมีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา (สสจ.สงขลา)เป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลวางแผนยุทธศาสตร์ และสนับสนุนหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ให้มีคุณภาพและบริการทั่วถึง

วิธีการดำเนินงาน



1. P Plan การวางแผน

การดำเนินงานจะเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบดังนี้

- 2.1.1 เรียนรู้ลักษณะงานและศึกษาค้นหาสิ่งที่ยังขาดหาย
- 2.1.2 กำหนดหัวข้อและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 2.1.3 ศึกษาและรวบรวมเนื้อหา
- 2.1.4 ศึกษาขั้นตอนการทำ
- 2.1.5 ออกแบบและจัดทำโครงการ

2. D Do (การปฏิบัติตามแผน)

โครงการเป็นการนำแผนงานไปดำเนินการจริง

โดยเริ่มจากการศึกษาลักษณะงานด้านการพัฒนาองค์กรและงาน

ทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัดสงขลา

วิเคราะห์ปัญหาและสิ่งที่ยังขาดหายในการจัดเก็บข้อมูล

3. C Check (ตรวจสอบ)

เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

ที่เกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ HR

ของบุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัดสงขลา

เพื่อนำไปออกแบบการจัดทำการเก็บรวบรวมข้อมูลทรัพยากรมนุษย์

ของบุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัดสงขลา

4. A Act (ปรับปรุง)

ในระยะสุดท้ายของการปฏิบัติงาน ผู้จัดทำโครงการได้นำผล จากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะที่ได้รับมาปรับปรุงแก้ไขรูปแบบ การจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลให้มีความเหมาะสมและสอดคล้อง กับบริบทขององค์กร พร้อมทั้งจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาฐานข้อมูลพัฒนาและความก้าวหน้าขององค์กรสู่โลกอนาคต
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ วิเคราะห์ และบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรทางการแพทย์อย่างเป็นระบบและทันสมัย
3. เพื่อสนับสนุนการวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสาธารณสุขในจังหวัดสงขลา

ผลการดำเนินงาน

1. ทำให้องค์กรมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบและทันสมัย สามารถสะท้อนภาพรวมของการพัฒนาและความก้าวหน้าขององค์กรไปสู่โลกอนาคตได้อย่างชัดเจน ช่วยให้เห็นทิศทางการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
2. ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ วิเคราะห์ และบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรทางการแพทย์ ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล เพิ่มความถูกต้องและความรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล ส่งผลให้การทำงานมีความเป็นระบบและทันสมัยมากยิ่งขึ้น
3. สนับสนุนการวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร การตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริหารกำลังคนด้านสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยข้อมูลที่ต้องและครบถ้วน ช่วยให้การตัดสินใจสอดคล้องกับความต้องการของระบบสาธารณสุขในจังหวัดสงขลาอย่างเหมาะสม